

# Conscientious Employee Protection Act "Whistleblower Act"

## Employer retaliatory action; protected employee actions

New Jersey law prohibits an employer from taking any retaliatory action against an employee because the employee does any of the following:

- a. Discloses, or threatens to disclose, to a supervisor or to a public body an activity, policy or practice of the employer or another employer, with whom there is a business relationship, that the employee reasonably believes is in violation of a law, or a rule or regulation issued under the law, or, in the case of an employee who is a licensed or certified health care professional, reasonably believes constitutes improper quality of patient care;
  - b. Provides information to, or testifies before, any public body conducting an investigation, hearing or inquiry into any violation of law, or a rule or regulation issued under the law by the employer or another employer, with whom there is a business relationship, or, in the case of an employee who is a licensed or certified health care professional, provides information to, or testifies before, any public body conducting an investigation, hearing or inquiry into quality of patient care; or
  - c. Objects to, or refuses to participate in, any activity, policy or practice which the employee reasonably believes:
    - (1) is in violation of a law, or a rule or regulation issued under the law or, if the employee is a licensed or certified health care professional, constitutes improper quality of patient care;
    - (2) is fraudulent or criminal; or
    - (3) is incompatible with a clear mandate of public policy concerning the public health, safety or welfare or protection of the environment.
- N.J.S.A. 34:19-3.

### CONTACT INFORMATION

The following contact person has been designated to answer your questions or provide information regarding your rights and responsibilities under this act:

Name: Michael Angulo, General Counsel  
Address: 101 Vera King Farris Drive  
Galloway, NJ 08205-9441  
Telephone Number: (609) 652-4521

***This notice must be conspicuously displayed.***

Once each year, employers must distribute notice of this law to their employees.  
If you need this document in a language other than English  
or Spanish, please call (609) 292-7832. A nominal fee may be charged.

# La Ley de protección al empleado consciente

## "Ley de protección del denunciante"

Acciones de represalia del empleador; protección de las acciones del empleado  
La ley de New Jersey prohíbe que los empleadores tomen medidas de represalia contra todo empleado que haga lo siguiente:

- a. Divulgue o amenace con divulgar, ya sea a un supervisor o a una agencia pública toda actividad, directriz o norma del empleador o de cualquier otro empleador con el que exista una relación de negocios y que el empleado tiene motivos fundados para pensar que violan alguna ley, o en el caso de un trabajador licenciado o certificado de la salud y que tiene motivos fundados para pensar que se trata de una manera inadecuada de atención al paciente;
- b. Facilite información o preste testimonio ante cualquier agencia pública que conduzca una investigación, audiencia o indagación sobre la violación de alguna ley, regla o reglamento que el empleador o algún otro empleador con el que exista una relación de negocios; o en el caso de un trabajador licenciado o certificado de la salud que facilite información o preste testimonio ante cualquier agencia pública que conduzca una investigación, audiencia o indagación sobre la calidad de la atención al paciente; o
- c. Se opone o se niega a participar en alguna actividad, directriz o práctica que el empleado tiene motivos fundados para pensar que:
  - (1) viola alguna ley, o regla o reglamento que dicta la ley o en el caso de un empleado licenciado o certificado de la salud que tiene motivos fundados para pensar que se trata de la atención inadecuada al paciente;
  - (2) es fraudulenta o delictiva; o
  - (3) es incompatible con algún mandato establecido por las directrices públicas relacionadas con la salud pública, la seguridad o el bienestar o la protección del medio ambiente. Artículo 34:19-3 de las Leyes comentadas de New Jersey de protección del empleado consciente (N.J.S.A., por sus siglas en inglés)

### Información del Contacto

La persona siguiente para ha sido designada a contestar sus preguntas o, proporcionar información adicional relacionada con sus derechos y responsabilidades según lo indica esta ley:

Nombre: Michael Angulo, General Counsel  
Dirección: 101 Vera King Farris Drive  
Galloway, NJ 08205-9441  
Número de teléfono: (609) 652-4521

**Este aviso se debe exponer a la vista de todos.**

Una vez por año, los empleadores deben de distribuir un aviso de esta ley a sus empleados.  
Si necesita este documento en algún otro idioma que no sea inglés o español, sírvase llamar al (609) 292-7832. Posiblemente, una carga nominal puede ser cobrada.